

# (สำเนา)

ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม  
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการเฉพาะกิจ  
ของสำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม

ด้วยสำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรมประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานราชการ ประเภทพนักงานราชการเฉพาะกิจ เพื่อปฏิบัติงานในส่วนภูมิภาค ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามประกาศ คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการสรรหาและเลือกสรรพนักงาน ราชการและแบบสัญญาจ้างของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๒ ลงวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๕๒ และหนังสือ คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๕/๒๑๓ ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๔ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการเฉพาะกิจ โดยมีรายละเอียด ดังต่อไปนี้

## ๑. ชื่อกลุ่มงาน ตำแหน่ง และรายละเอียดการจ้างงาน

กลุ่มงานบริหารทั่วไป

อัตราค่าตอบแทน ๑๘,๐๐๐ บาท

ชื่อตำแหน่ง นักวิชาการยุติธรรม

จำนวน ๙๙ อัตรา (๙ กลุ่มจังหวัด)

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย

## ๒. คุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการเลือกสรร

### ๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

- มีสัญชาติไทย
- มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์ และไม่เกินหกสิบปีบริบูรณ์
- ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- ไม่เป็นผู้ที่มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือ จิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.
- ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ ในพรรคการเมือง
- ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิด ทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ ไม่เป็นผู้บกพร่อง ในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม
- ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือ หน่วยงานอื่นของรัฐ

หมายเหตุ ผู้ที่ผ่านการเลือกสรร ในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้าง ของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการ ส่วนท้องถิ่น

สำหรับพระภิกษุ หรือสามเณร ทางราชการไม่รับสมัครสอบและไม่อาจอนุญาตให้เข้าสอบ เพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไปได้ ทั้งนี้ อาศัยอำนาจตามหนังสือกรมสารบรรณ คณะรัฐมนตรี ฝ่ายบริหาร ที่ นว ๘๙/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ และตามความในข้อ ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๓๘

## ๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ได้รับวุฒិการศึกษาระดับปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน  
ทุกสาขาวิชา

### ๓. การรับสมัคร

๓.๑ ผู้ประสงค์จะสมัครสอบ สามารถสมัครได้ทางอินเทอร์เน็ต ตั้งแต่วันที่ ๑ - ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ตลอด ๒๔ ชั่วโมง ไม่เว้นวันหยุดราชการ ยกเว้น ในวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ระบบรับสมัครทางอินเทอร์เน็ต ปิดทำการเวลา ๑๖.๓๐ น. โดยดำเนินการตามขั้นตอน ดังนี้

(๑) เปิดเว็บไซต์ <https://moj.thaijobjob.com> หรือ [www.moj.go.th](http://www.moj.go.th) หัวข้อ “รับสมัครสอบบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการเฉพาะกิจ”

(๒) กรอกใบสมัคร โดยกรอกข้อมูลให้ถูกต้องครบถ้วน และปฏิบัติตามขั้นตอนที่กำหนด ระบบจะออกเลขชำระเงินและแบบฟอร์มการชำระเงินผ่านเคาน์เตอร์ บมจ.ธนาคารกรุงไทย ให้โดยอัตโนมัติ

(๓) พิมพ์แบบฟอร์มการชำระเงินลงในกระดาษ A๔ หรือหากไม่มีเครื่องพิมพ์ในขณะนั้น ให้ทำการบันทึกข้อมูลเก็บไว้ในรูปแบบ File ลงในสื่อบันทึกข้อมูลเพื่อนำไปพิมพ์ในภายหลัง

ในกรณีที่ไม่สามารถพิมพ์แบบฟอร์มการชำระเงินหรือบันทึกข้อมูลได้ ผู้สมัครสามารถเข้าไปพิมพ์แบบฟอร์มการชำระเงิน หรือบันทึกข้อมูลลงในสื่อบันทึกข้อมูลใหม่ได้อีก แต่จะไม่สามารถแก้ไขข้อมูลในการกรอกใบสมัครครั้งแรกที่สมบูรณ์แล้ว

๓.๒ นำแบบฟอร์มการชำระเงินไปชำระเงินเฉพาะที่เคาน์เตอร์ บมจ.ธนาคารกรุงไทย ทุกสาขาทั่วประเทศ ตั้งแต่วันที่ ๑ - ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ภายในเวลาทำการของธนาคาร การรับสมัครจะมีผลสมบูรณ์เมื่อชำระค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบเรียบร้อยแล้ว

๓.๓ ค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ จำนวน ๓๓๐ บาท ซึ่งประกอบด้วย

(๑) ค่าธรรมเนียมการสมัครสอบ จำนวน ๓๐๐ บาท

(๒) ค่าธรรมเนียมธนาคารรวมค่าบริการทางอินเทอร์เน็ต จำนวน ๓๐ บาท

**หมายเหตุ** ค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบจะไม่จ่ายคืนให้ ไม่ว่ากรณีใดๆ ทั้งสิ้น

๓.๔ ผู้สมัครที่ชำระค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบแล้ว จะได้รับเลขประจำตัวสอบ โดยจะกำหนดเลขประจำตัวสอบตามลำดับของการชำระค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบแล้ว จะได้รับเลขประจำตัวสอบ และสามารถเข้าไปพิมพ์ใบสมัครที่ระบุเลขประจำตัวสอบได้ เมื่อสำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบในวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๔

### ๔. เงื่อนไขการสมัครสอบ

๔.๑ ผู้สมัครสอบต้องเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาดตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามประกาศรับสมัครในข้อ ๒.๒ โดยต้องเป็นผู้สำเร็จการศึกษาและได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติภายในวันปิดรับสมัครคือ วันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ทั้งนี้ การสำเร็จการศึกษาตามปริญญาบัตรของสถานศึกษาใด จะถือตามกฎหมาย กฎ หรือระเบียบเกี่ยวกับการสำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรของสถานศึกษานั้นเป็นเกณฑ์

๔.๒ ผู้สมัครสอบสามารถสมัครได้เพียงครั้งเดียวเท่านั้น และเมื่อชำระค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบแล้วจะเปลี่ยนแปลงแก้ไขข้อมูลการสมัครสอบไม่ได้

๔.๓ ผู้สมัครสอบสามารถเลือกสมัครสอบได้เพียง ๑ กลุ่มจังหวัดเท่านั้น โดยเรียงลำดับจังหวัดภายในกลุ่มจังหวัดที่สมัครสอบตามลำดับเพื่อใช้ประกอบการพิจารณาจัดจ้าง ทั้งนี้ การจัดจ้างจะพิจารณาตามลำดับคะแนนที่สอบได้

๔.๔ การสมัคร...

๔.๔ การสมัครสอบตามขั้นตอนดังกล่าวข้างต้น ถือว่าผู้สมัครเป็นผู้ลงลายมือชื่อ และรับรองความถูกต้องของข้อมูลดังกล่าว ตามพระราชบัญญัติว่าด้วยธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ๒๕๔๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ดังนั้น หากผู้สมัครจริงใจกรอกข้อมูลอันเป็นเท็จ อาจมีความผิดฐานแจ้งความเท็จต่อเจ้าพนักงาน ตามประมวลกฎหมายอาญา มาตรา ๑๓๗

๔.๕ ผู้สมัครต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบ และรับรองตนเองว่า เป็นผู้มีความประพฤติตรงตามประกาศรับสมัครสอบ และต้องกรอรายละเอียดต่างๆ ให้ถูกต้องครบถ้วนตรงตามความเป็นจริง ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัคร หรือตรวจพบว่าเอกสารหลักฐาน ซึ่งผู้สมัครสอบนำมายื่นไม่ตรงหรือไม่เป็นไปตามประกาศรับสมัคร สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรมจะถือว่าผู้สมัครสอบเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครสอบครั้งนี้มาตั้งแต่ต้น และจะไม่คืนค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ

#### **๕. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ และกำหนดวัน เวลา สถานที่ ในการประเมินครั้งที่ ๑ (สอบข้อเขียน)**

สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรมจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ และกำหนดวัน เวลา สถานที่และระเบียบในการประเมิน ภายในวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ณ กองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม ชั้น ๙ อาคารกระทรวงยุติธรรมและทางเว็บไซต์ <https://moj.thaijobjob.com> และทางเว็บไซต์ [www.moj.go.th](http://www.moj.go.th)

#### **๖. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร**

ผู้สมัครจะต้องเข้ารับการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ด้วยวิธีการประเมินตามตำแหน่งที่สมัคร (ตามเอกสารแนบท้ายประกาศ)

#### **๗. หลักฐานที่ต้องยื่นในวันประเมินครั้งที่ ๒ (สอบสัมภาษณ์)**

ผู้ผ่านการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ในการประเมินครั้งที่ ๑ จะต้องนำหลักฐานมายื่นในวันประเมินครั้งที่ ๒ (สอบสัมภาษณ์) ตามรายละเอียด ดังนี้

(๑) ใบสมัครที่พิมพ์จากอินเทอร์เน็ตที่มีเลขประจำตัวสอบ พร้อมติดรูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ ซึ่งถ่ายไว้ไม่เกิน ๑ ปี ขนาด ๑ x ๑.๕ นิ้ว และลงลายมือชื่อในใบสมัครให้ครบถ้วน

(๒) ปริญญาบัตร หรือประกาศนียบัตร และระเบียนแสดงผลการศึกษา (Transcript of Record) ที่แสดงว่า เป็นผู้มีความรู้ทางการศึกษากับตำแหน่งที่ประกาศรับสมัคร โดยจะต้องสำเร็จการศึกษาและได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติภายในวันปิดรับสมัคร คือ วันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๔ จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ

ในกรณีที่ไม่สามารถนำหลักฐานการศึกษาดังกล่าวมายื่นพร้อมใบสมัครได้ ให้นำหนังสือรับรองคุณวุฒิที่สถานศึกษาออกให้ โดยระบุสาขาวิชาที่สำเร็จการศึกษา และวันที่ที่ได้รับอนุมัติปริญญาตรี ซึ่งจะต้องอยู่ภายในกำหนดวันปิดรับสมัครมาขึ้นแทน

(๓) หลักฐานอื่นๆ ในกรณีที่ชื่อ - นามสกุล ในหลักฐานการสมัครไม่ตรงกัน เช่น ใบสำคัญการสมรส (เฉพาะผู้สมัครเพศหญิง) ใบเปลี่ยนชื่อ - นามสกุล ฉบับจริงพร้อมสำเนา จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ

(๔) ใบรับรองแพทย์ฉบับจริง ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้าม ตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยโรค พ.ศ. ๒๕๕๓ ได้แก่

- วัณโรคในระยะแพร่กระจายเชื้อ
- โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
- โรคติดยาเสพติดให้โทษ
- โรคพิษสุราเรื้อรัง
- โรคติดต่อร้ายแรงหรือโรคเรื้อรังที่ปรากฏอาการเด่นชัดหรือรุนแรงและเป็นอุปสรรค

ต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามที่ ก.พ. กำหนด

สำเนาเอกสารทุกฉบับให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองว่า “สำเนาถูกต้อง” ลงชื่อ วันที่ และเลขประจำตัวสอบกำกับไว้ที่มุมบนด้านขวาทุกหน้าของสำเนาเอกสาร

#### ๘. เกณฑ์การตัดสิน

๘.๑ ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้ที่ผ่านการเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ แต่ละครั้งไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๘.๒ ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ (สัมภาษณ์) จะต้องเป็นผู้ที่สอบได้คะแนนในการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ (ข้อเขียน) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๘.๓ การจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้ โดยจะเรียงลำดับที่จากผู้สอบได้คะแนน การประเมิน ครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒ รวมกัน ดังนี้

๑) ผู้มีคะแนนมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับสูงกว่า

๒) หากคะแนนรวมครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒ เท่ากัน จะให้ผู้ที่ได้คะแนนการประเมิน ครั้งที่ ๒ มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๓) หากคะแนนการประเมิน ครั้งที่ ๒ เท่ากัน จะให้ผู้ที่ได้คะแนนการประเมิน ครั้งที่ ๑ มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า และ

๔) หากคะแนนในการประเมิน ครั้งที่ ๑ เท่ากัน จะให้ผู้ที่ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อน เป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๕) หากถึงลำดับการจัดจ้างแล้วผู้สอบผ่านการคัดเลือกไม่มารายงานตัวจะถือว่าสละสิทธิ์ในการเข้ารับการจ้างในครั้งนี้

#### ๙. การประกาศรายชื่อ และการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรตามลำดับคะแนนที่สอบได้ โดยจะขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรแยกเป็นบัญชีแต่ละตำแหน่ง ทางเว็บไซต์ <https://moj.thaijob.com> และทางเว็บไซต์ [www.moj.go.th](http://www.moj.go.th) โดยบัญชีรายชื่อดังกล่าวให้เป็นอันยกเลิก หรือสิ้นผลไปเมื่อเลือกสรรครบกำหนด ๑ ปี

๑๐. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร

ผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องทำสัญญาจ้างตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรมกำหนด โดยมีระยะเวลาการจ้างไม่เกิน ๑ ปี

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔

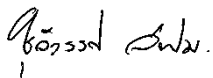
(ลงชื่อ)

วิศิษฐ์ วิศิษฐ์สรอรรถ

(ศาสตราจารย์พิเศษวิศิษฐ์ วิศิษฐ์สรอรรถ)

ปลัดกระทรวงยุติธรรม

สำเนาถูกต้อง



(นางสาวชุลีวรรณ สนั่นิม)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ชุลีวรรณ คัด/ทาน

เอกสารแนบท้ายประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม

ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๔

เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการเฉพาะกิจ ของสำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม

ชื่อตำแหน่ง นักวิชาการยุติธรรม

กลุ่มงาน บริหารทั่วไป

หน่วยงานที่จะรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการเฉพาะกิจ ดังนี้

กลุ่มจังหวัดที่ ๑

- |  |       |   |       |
|--|-------|---|-------|
| ๑) สำนักงานยุติธรรมจังหวัดพระนครศรีอยุธยา  | จำนวน | ๕ | อัตรา |
| ๒) สำนักงานยุติธรรมจังหวัดนนทบุรี (นาร่อง) | จำนวน | ๕ | อัตรา |

กลุ่มจังหวัดที่ ๒

- |                                    |       |   |       |
|------------------------------------|-------|---|-------|
| ๑) สำนักงานยุติธรรมจังหวัดนครปฐม   | จำนวน | ๕ | อัตรา |
| ๒) สำนักงานยุติธรรมจังหวัดราชบุรี  | จำนวน | ๔ | อัตรา |
| ๓) สำนักงานยุติธรรมจังหวัดเพชรบุรี | จำนวน | ๔ | อัตรา |

กลุ่มจังหวัดที่ ๓

- |                                      |       |   |       |
|--------------------------------------|-------|---|-------|
| ๑) สำนักงานยุติธรรมจังหวัดปราจีนบุรี | จำนวน | ๔ | อัตรา |
| ๒) สำนักงานยุติธรรมจังหวัดชลบุรี     | จำนวน | ๔ | อัตรา |

กลุ่มจังหวัดที่ ๔

- |                                    |       |   |       |
|------------------------------------|-------|---|-------|
| ๑) สำนักงานยุติธรรมจังหวัดขอนแก่น  | จำนวน | ๔ | อัตรา |
| ๒) สำนักงานยุติธรรมจังหวัดอุดรธานี | จำนวน | ๕ | อัตรา |
| ๓) สำนักงานยุติธรรมจังหวัดสกลนคร   | จำนวน | ๔ | อัตรา |

กลุ่มจังหวัดที่ ๕

- |   |       |   |       |
|---|-------|---|-------|
| ๑) สำนักงานยุติธรรมจังหวัดนครราชสีมา        | จำนวน | ๕ | อัตรา |
| ๒) สำนักงานยุติธรรมจังหวัดอุบลราชธานี       | จำนวน | ๔ | อัตรา |
| ๓) สำนักงานยุติธรรมจังหวัดสุรินทร์ (นาร่อง) | จำนวน | ๖ | อัตรา |

กลุ่มจังหวัดที่ ๖

- |                                     |       |   |       |
|-------------------------------------|-------|---|-------|
| ๑) สำนักงานยุติธรรมจังหวัดเชียงใหม่ | จำนวน | ๔ | อัตรา |
| ๒) สำนักงานยุติธรรมจังหวัดเชียงราย  | จำนวน | ๔ | อัตรา |

กลุ่มจังหวัดที่ ๗

- |                                     |       |   |       |
|-------------------------------------|-------|---|-------|
| ๑) สำนักงานยุติธรรมจังหวัดพิษณุโลก  | จำนวน | ๕ | อัตรา |
| ๒) สำนักงานยุติธรรมจังหวัดนครสวรรค์ | จำนวน | ๔ | อัตรา |

กลุ่มจังหวัดที่ ๘

- |  |       |   |       |
|--|-------|---|-------|
| ๑) สำนักงานยุติธรรมจังหวัดสุราษฎร์ธานี           | จำนวน | ๔ | อัตรา |
| ๒) สำนักงานยุติธรรมจังหวัดภูเก็ต                 | จำนวน | ๔ | อัตรา |
| ๓) สำนักงานยุติธรรมจังหวัดนครศรีธรรมราช (นาร่อง) | จำนวน | ๕ | อัตรา |

กลุ่มจังหวัดที่ ๙

- |  |       |   |       |
|--|-------|---|-------|
| ๑) สำนักงานยุติธรรมจังหวัดยะลา           | จำนวน | ๔ | อัตรา |
| ๒) สำนักงานยุติธรรมจังหวัดสงขลา (นาร่อง) | จำนวน | ๖ | อัตรา |

## ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๑. งานขับเคลื่อนโครงการ
    - โครงการยุติธรรมเคลื่อนที่ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕
    - โครงการขับเคลื่อนศูนย์ยุติธรรมชุมชน ปีงบประมาณ ๒๕๖๕
    - โครงการขับเคลื่อนการบริหารงานแบบกลุ่มจังหวัด ปีงบประมาณ ๒๕๖๕
    - โครงการที่ได้รับงบประมาณจากงบบูรณาการจังหวัด/กลุ่มจังหวัด ปีงบประมาณ ๒๕๖๕
  ๒. งานให้บริการประชาชน
    - การติดตามข่าวที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการยุติธรรมในพื้นที่ และงานลงพื้นที่ภายใน ๒๔ ชั่วโมง ตามนโยบายเชิงรุก ยุติธรรมสร้างสุข ยุติธรรมเชิงรุก สร้างสุขให้ประชาชน (Justice Care)
      - งานให้บริการประชาชน ณ จุดบริการ ๑ คัดกรองเบื้องต้น และบันทึกข้อมูลลงระบบ MSC
      - ให้คำแนะนำประชาชนในการตอบแบบประเมินความพึงพอใจผ่านระบบ MSC
      - ประชาสัมพันธ์แอปพลิเคชัน Justice Care เพื่อสนับสนุนภารกิจบริการประชาชน
- ด้านการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์และติดตามเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ของประชาชน ตามแนวทางการประชาสัมพันธ์และส่งเสริมให้ประชาชนใช้แอปพลิเคชัน Justice Care ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม ที่ ยธ ๐๒๑๑๐/๔๕๗๘ ลงวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๔ เรื่อง แนวทางการส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการปฏิบัติราชการ
๓. งานผู้ช่วยเลขาคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ และคณะทำงาน ตามที่ผู้อำนวยการสำนักงานยุติธรรมจังหวัด/ยุติธรรมจังหวัดมอบหมาย
  ๔. งานรวบรวมข้อมูล/สถิติต่างๆ ในจังหวัด/กลุ่มจังหวัด
  ๕. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ผู้อำนวยการสำนักงานยุติธรรมจังหวัด/ยุติธรรมจังหวัดมอบหมาย

## การประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ

ประเมินครั้งที่ ๑ สอบข้อเขียน (ปรนัย) ๑๐๐ คะแนน

๑. ความรู้เกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบ ๓๐ คะแนน

๑) ภารกิจของสำนักงานยุติธรรมจังหวัด

๒) พระราชบัญญัติกองทุนยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๕๘

๓) พระราชบัญญัติค่าตอบแทนผู้เสียหาย และค่าทดแทนและค่าใช้จ่ายแก่จำเลย

ในคดีอาญา พ.ศ. ๒๕๔๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒. ความรู้ทั่วไป ๓๐ คะแนน

๓. ทดสอบจิตวิทยาและทัศนคติ ๔๐ คะแนน

ประเมินครั้งที่ ๒ สอบสัมภาษณ์ ๑๐๐ คะแนน

.....