

ที่ ชร ๐๐๑๗.๕/ว ๑๐๘๗



ศาลากลางจังหวัดเชียงใหม่
ถนนแม่ฟ้าหลวง ชร ๕๗๑๐๐

๒๘ เมษายน ๒๕๖๘

เรื่อง การส่งเสริมจริยธรรมตามยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรม และการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ
ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จังหวัดเชียงใหม่

เรียน หัวหน้าส่วนราชการส่วนภูมิภาคประจำจังหวัดเชียงใหม่

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แบบวัดการประเมินการส่งเสริมจริยธรรม จำนวน ๑ ชุด
๒. โครงการประกวดแนวคิด/วิธีการแก้ไขปัญหาทางจริยธรรม ภายใต้หัวข้อ “แนวคิดด้านจริยธรรม กับการเปลี่ยนแปลงของสังคมในยุคปัจจุบัน” จำนวน ๑ ชุด
๓. หลักเกณฑ์การเสนอแนวคิด/วิธีการแก้ไขปัญหาทางจริยธรรม จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะรัฐมนตรีได้เห็นชอบยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรม และการส่งเสริมจริยธรรม ภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) ตามที่คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ.) เสนอ เพื่อใช้เป็นกรอบ แนวทางการขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ทั้งนี้ คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ.) ได้กำหนดแนวทางการส่งเสริมจริยธรรม ตามยุทธศาสตร์ ด้านมาตรฐานทางจริยธรรม และการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ เพื่อให้หน่วยงานของรัฐสามารถขับเคลื่อนมาตรฐาน ทางจริยธรรมได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยได้กำหนดแบบสอบถามความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแนวทาง การส่งเสริมจริยธรรม ซึ่งยุทธศาสตร์ที่ ๒ ได้กำหนดเรื่องการพัฒนาหลักค่านิยม และระบบบริหารการส่งเสริม มาตรฐานทางจริยธรรมภาครัฐให้ครอบคลุมทุกหน่วยงานทุกระดับ

จังหวัดเชียงใหม่ โดยคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดเชียงใหม่ ได้มีมติเมื่อคราวประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ วันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๘ เห็นชอบแบบวัดการส่งเสริมจริยธรรมตามยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐาน ทางจริยธรรม และการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และเห็นชอบโครงการประกวด แนวคิด/วิธีการแก้ไขปัญหาทางจริยธรรม ภายใต้หัวข้อ “แนวคิดด้านจริยธรรม กับการเปลี่ยนแปลงของสังคม ในยุคปัจจุบัน” เพื่อให้ข้าราชการ/บุคลากรในส่วนราชการส่วนภูมิภาคประจำจังหวัดเชียงใหม่ได้แสดงความคิดเห็น หรือแนวคิด/วิธีการแก้ไขปัญหาทางจริยธรรม ตลอดจนค้นหาแนวคิดใหม่ ๆ ในการรักษามาตรฐานทางจริยธรรม ภายใต้แรงกดดันของกระแสการเปลี่ยนแปลงของโลกปัจจุบัน

ดังนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ ภายใต้ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรม และการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) จังหวัดเชียงใหม่ จึงขอให้ส่วนราชการดำเนินการ ดังนี้

๑. ตอบแบบวัดการประเมินการส่งเสริมจริยธรรมตามยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรม และการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จังหวัดเชียงใหม่ แล้วส่งให้จังหวัดเชียงใหม่ ภายในวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

๒. ขอเชิญท่าน และบุคลากรในสังกัดที่สนใจร่วมส่งผลงานประกวดแนวคิด/วิธีการแก้ไข
ปัญหาทางจริยธรรม ภายใต้หัวข้อ “แนวคิดด้านจริยธรรม กับการเปลี่ยนแปลงของสังคมในยุคปัจจุบัน”
แล้วส่งให้จังหวัดเชียงราย ภายในวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เพื่อเสนอให้คณะกรรมการตัดสินการประกวด
พิจารณาต่อไป รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ และ ๓

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ



(นายประสงค์ หล้าอ่อน)
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงราย

สำนักงานจังหวัด

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร./โทรสาร ๐ ๕๓๑๗ ๗๓๔๔ มท. ๒๖๓๖๖

แบบวัดการประเมินการส่งเสริมจริยธรรม
ตามยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ
ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จังหวัดเชียงราย

๑. ส่วนราชการ.....หมายเลขโทรศัพท์.....

๒. การสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมภายในหน่วยงานของรัฐ
โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ในคำตอบที่เลือก

ที่	ประเด็น / หัวข้อ	มากที่สุด	มาก	น้อย	น้อยที่สุด
๒.๑	เจ้าหน้าที่ทุกระดับในหน่วยงานมีพฤติกรรมทางจริยธรรมที่พึงประสงค์ ดังนี้				
	(๑) เจ้าหน้าที่มีความซื่อสัตย์ มีคุณธรรม จริยธรรม				
	(๒) เจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่เต็มความสามารถและรับผิดชอบ				
	(๓) เจ้าหน้าที่ใช้ทรัพย์สินราชการอย่างประหยัด				
	(๔) เจ้าหน้าที่มีความตรงต่อเวลา				
	(๕) เจ้าหน้าที่ใช้วาจาสุภาพ มีน้ำใจ				
	(๖) เจ้าหน้าที่เต็มใจบริการ รวดเร็ว เสมอภาค				
	(๗) เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพ				
๒.๒	เจ้าหน้าที่ทุกระดับในหน่วยงานมีพฤติกรรมทางจริยธรรมที่ไม่พึงประสงค์ ดังนี้				
	เจ้าหน้าที่นำผลงานผู้อื่นมาเป็นของตน				
	เจ้าหน้าที่ใช้อำนาจหน้าที่ในการหาประโยชน์ส่วนตน				
	เจ้าหน้าที่แนะนำผู้อื่นให้หลบเลี่ยงกฎหมายหรือระเบียบราชการ				
	เจ้าหน้าที่รับทรัพย์สินมูลค่าเกินวิสัยปกติ				
	เจ้าหน้าที่ล่วงละเมิด หรือกระทำความผิดทางเพศ หรือมีชู้				
	เจ้าหน้าที่เปิดเผยความลับผู้รับบริการ				
	เจ้าหน้าที่กระทำความผิดหรือฝ่าฝืนกฎหมาย				

๓. การส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคล
โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ในคำตอบที่เลือก

ที่	ประเด็น/หัวข้อ	มากที่สุด	มาก	น้อย	น้อยที่สุด
๓.๑	การประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน รวมถึงผู้สมัครเข้ารับคัดเลือกเข้าสู่ระบบราชการ				
	(๑) เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานมีความยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนาพระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข				

ที่	ประเด็น/หัวข้อ	มากที่สุด	มาก	น้อย	น้อยที่สุด
	(๒) เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานมีความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อนหน้าที่				
	(๓) เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานกล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม				
	(๔) เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานคิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ				
	(๕) เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานปฏิบัติงานโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน				
	(๖) เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ				
	(๗) เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ ของทางราชการ				

ที่	ประเด็น/หัวข้อ	มีการฝ่าฝืน		ไม่มีการฝ่าฝืน
		ดำเนินการ	ไม่ได้ดำเนินการ	
๓.๒	การดำเนินการกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานมีพฤติกรรมที่เป็นการฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม เพื่อป้องกันการฝ่าฝืนจริยธรรม			

ที่	ประเด็น/หัวข้อ	มีการเผยแพร่	ไม่มีการเผยแพร่
๓.๓	มีการเผยแพร่ตัวอย่างกรณีศึกษา และผลการดำเนินการกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานมีพฤติกรรมที่เป็นการฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม เพื่อป้องกันการฝ่าฝืนจริยธรรม		

๔. การสื่อสารเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด
โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ในคำตอบที่เลือก

ที่	ประเด็น/หัวข้อ	มีการเผยแพร่ (ระบุ)	ไม่มีการเผยแพร่
๔.๑	หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์มาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม ให้แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานหรือไม่ โดยวิธีใด		

ที่	ประเด็น/หัวข้อ	มีการร้องเรียน (ระบุ)	ไม่มีการร้องเรียน
๔.๒	เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานมีการร้องเรียนเกี่ยวกับพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่มีการกระทำผิดมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม หรือไม่		

**โครงการประกวดแนวคิด/วิธีการแก้ไขปัญหาทางจริยธรรม
ภายใต้หัวข้อ “แนวคิดด้านจริยธรรม กับการเปลี่ยนแปลงของสังคมในยุคปัจจุบัน”**

๑. หลักการและเหตุผล

คณะรัฐมนตรีได้เห็นชอบยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรม และการส่งเสริมจริยธรรม ภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) ตามที่คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ.) เสนอ เพื่อใช้เป็นกรอบ แนวทางการขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นกรอบและกลไกในการขับเคลื่อนการดำเนินการรักษาจริยธรรมและส่งเสริมพัฒนา จริยธรรมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยองค์กรกลางบริหารงานบุคคลและหน่วยงานของรัฐใช้เป็นแนวทางในการ ขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมจริยธรรม ในช่วงระยะเวลา ๖ ปี นับตั้งแต่ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐ และเพื่อเป็น ส่วนหนึ่งของการขับเคลื่อนระบบราชการ และองค์กรภาครัฐให้บรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนการปฏิรูปประเทศด้านการบริหารราชการแผ่นดิน และแผนปฏิรูปประเทศด้าน การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ อีกทั้งยังเชื่อมโยงกับการขับเคลื่อนงานด้านการ ส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติและงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งยุทธศาสตร์ ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ มีประเด็นยุทธศาสตร์ ๕ ยุทธศาสตร์ ครอบคลุม การสร้างมาตรฐานการพัฒนา ผลักดันนโยบาย การส่งเสริมและบูรณาการรวมถึงกับทุกภาคส่วน

ทั้งนี้ คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ.) ได้กำหนดแนวทางการส่งเสริมจริยธรรม ตามยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ เพื่อให้หน่วยงานของรัฐสามารถ ขับเคลื่อนมาตรฐานทางจริยธรรมได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยได้กำหนดแบบสอบถามความก้าวหน้าในการดำเนินงาน ตามแนวทางการส่งเสริมจริยธรรม ซึ่งในยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การพัฒนาผลักดันนโยบาย และระบบบริหารการส่งเสริม มาตรฐานทางจริยธรรมภาครัฐ ให้ครอบคลุมทุกหน่วยงานทุกระดับ ได้กำหนดให้มีการประกวดแนวคิด / วิธีการ แก้ไขปัญหาทางจริยธรรม โดยมีคณะกรรมการตัดสินและให้รางวัล ดังนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ ภายใต้ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรม และการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) จังหวัดเชียงราย จึงได้จัดทำโครงการประกวดแนวคิด/วิธีการแก้ไขปัญหาทางจริยธรรม ภายใต้หัวข้อ “แนวคิด ด้านจริยธรรม กับการเปลี่ยนแปลงของสังคมในยุคปัจจุบัน” ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อรักษามาตรฐานทางจริยธรรมให้ดำรงอยู่ควบคู่กับทุกภาคส่วนในสังคมไทย
- ๒.๒ เพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรม ของจังหวัดเชียงราย ให้เป็นที่แพร่หลาย
- ๒.๓ เพื่อส่งเสริม สนับสนุนแนวคิดด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตลอดจนสร้างมาตรฐาน ทางจริยธรรมภายในหน่วยงานของรัฐ
- ๒.๔ เพื่อเป็นการพัฒนา ผลักดันนโยบายและระบบบริหารการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม ภาครัฐให้ครอบคลุมทุกหน่วยงานและทุกระดับ
- ๒.๕ เพื่อค้นหาแนวคิดใหม่ๆ ในการรักษามาตรฐานทางจริยธรรม ภายใต้แรงกดดันของกระแส การเปลี่ยนแปลงของโลกปัจจุบัน

๓. พื้นที่/กลุ่มเป้าหมาย

เป็นข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำ ของส่วนราชการส่วนภูมิภาคประจำ จังหวัดเชียงราย โดยแบ่งเป็น ๔ ประเภท ดังนี้

- ๓.๑ ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้นและระดับสูง ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ

๓.๒ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส และระดับทักษะพิเศษ

๓.๓ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน และระดับชำนาญงาน

๓.๔ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำ

๔. วิธีดำเนินการ

๔.๑ ประชาสัมพันธ์โครงการประกวดแนวคิด/วิธีการแก้ไขปัญหาทางจริยธรรม ภายใต้หัวข้อ “แนวคิดด้านจริยธรรม กับการเปลี่ยนแปลงของสังคมในยุคปัจจุบัน” ภายใต้ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรม และการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ.๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมของจังหวัดเชียงราย ให้ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำ ของส่วนราชการ ส่วนภูมิภาคประจำจังหวัดเชียงรายทราบ

๔.๒ จัดประกวดแนวคิดด้านจริยธรรม กับการเปลี่ยนแปลงของสังคมในยุคปัจจุบัน โดยข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำ ที่สนใจสมัครเข้าร่วมการประกวดสามารถส่งแนวคิดได้คนละไม่เกิน ๑ ผลงาน ความยาวผลงานรวมภาพประกอบหรือ infographic แล้ว ไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ A๔ โดยมีเนื้อหาอย่างน้อย ประกอบด้วย ที่มา สภาพปัญหา แนวคิด/วิธีการแก้ไขปัญหา และข้อเสนอแนะ

๔.๓ คณะกรรมการตัดสินการประกวด พิจารณาผลงานโดยแบ่งประเภทผู้ส่งผลงานและประเภทรางวัล ตามข้อ ๓ และตัดสินผู้ส่งผลงานประเภทละ ๔ รางวัล แบ่งเป็นรางวัลที่ ๑ ถึง ๓ และรางวัลชมเชย

๔.๔ ประกาศผลรางวัล และมอบรางวัลให้แก่ผู้ผ่านการตัดสิน

๔.๕ นำผลงานของผู้ผ่านการตัดสินทุกรางวัลไปเผยแพร่ทางบนเว็บไซต์ของจังหวัดเชียงราย รายละเอียดตามหลักเกณฑ์การเสนอแนวคิด แนบท้ายโครงการนี้

๕. ระยะเวลาดำเนินการ : ในห้วงเดือนเมษายน ถึงเดือนมิถุนายน ๒๕๖๘

๖. หน่วยดำเนินการ

๖.๑ สำนักงานจังหวัดเชียงราย เป็นหน่วยงานหลัก

๖.๒ ส่วนราชการส่วนภูมิภาคประจำจังหวัดเชียงราย เป็นหน่วยงานสนับสนุน

๗. งบประมาณ

ใช้ทรัพยากรของส่วนราชการ ได้แก่ วัสดุสำนักงาน เป็นต้น เพื่อร่วมประชาสัมพันธ์โครงการเท่าที่จำเป็น โดยไม่ต้องจัดสรรงบประมาณใหม่

๘. ผลผลิต (Output)

๘.๑ ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างประจำ จากส่วนราชการส่วนภูมิภาคประจำจังหวัดเชียงราย ส่งผลงานประกวด “แนวคิดด้านจริยธรรม กับการเปลี่ยนแปลงของสังคมในยุคปัจจุบัน” อย่างน้อยหน่วยงานละ ๑ ผลงาน

๘.๒ รวมผลงานที่ผ่านการคัดเลือกและได้รับรางวัล รวมทั้งสิ้น ๑๖ ผลงาน

๙. ผลลัพธ์ (Outcome)

๙.๑ เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนมีความเข้าใจมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมของจังหวัดเชียงราย อย่างถ่องแท้

๙.๒ เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนมีความตระหนักรู้ถึงความสำคัญของจริยธรรม ภายใต้แรงกดดันของกระแสการเปลี่ยนแปลงของโลกปัจจุบัน

๙.๓ เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนยึดมั่นในจริยธรรมให้เป็นกระแและแนวทางในการปฏิบัติราชการ และใช้การดำเนินชีวิตประจำวันจนเป็นปกติวิสัย

๑๐. หน่วยงานประเมินผล/แนวทางการประเมินผล

คณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดเชียงราย จะพิจารณาการประเมินผลความสำเร็จของ โครงการ ตามแบบสอบถามความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแนวทางการส่งเสริมจริยธรรม ภายใต้ยุทธศาสตร์ ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งสำนักงาน จังหวัดเชียงรายจะเก็บรวบรวมความก้าวหน้าในการดำเนินงานจากส่วนราชการส่วนภูมิภาคประจำจังหวัด เชียงราย

๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๑.๑ เจ้าหน้าที่ของรัฐมีความรู้และความเข้าใจประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อกำหนดจริยธรรมของจังหวัดเชียงราย และยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรม และการส่งเสริม จริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ.๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) เพิ่มขึ้น

๑๑.๒ เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกภาคส่วน ช่วยขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรม และการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ.๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) ให้ไปสู่เป้าหมายที่กำหนด

๑๑.๓ เกิดแนวคิดใหม่ๆ ในการรักษามาตรฐานทางจริยธรรม ภายใต้แรงกดดันของกระแสการ เปลี่ยนแปลงของโลกปัจจุบัน เพื่อให้ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐสามารถป้องกันตัวเองจากปัจจัยภายนอกที่ เป็นสิ่งเร้าให้กระทำการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมของจังหวัดเชียงราย

๑๒. ปัญหา/อุปสรรค : ไม่มีปัญหาหรืออุปสรรค

๑๓. ผู้เสนอโครงการ : ประกวดแนวคิด/วิธีการแก้ไขปัญหาทางจริยธรรม ภายใต้หัวข้อ “แนวคิดด้านจริยธรรม กับการเปลี่ยนแปลงของสังคมในยุคปัจจุบัน”



(นายนิพนธ์ นิยม)

หัวหน้าสำนักงานจังหวัดเชียงราย

๑๔. ผู้เห็นชอบโครงการ : ประกวดแนวคิด/วิธีการแก้ไขปัญหาทางจริยธรรม ภายใต้หัวข้อ “แนวคิดด้านจริยธรรม กับการเปลี่ยนแปลงของสังคมในยุคปัจจุบัน”



(นายประสงค์ หล้าอ่อน)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงราย

๑๕. ผู้อนุมัติโครงการ : ประกวดแนวคิด/วิธีการแก้ไขปัญหาทางจริยธรรม ภายใต้หัวข้อ “แนวคิดด้านจริยธรรม กับการเปลี่ยนแปลงของสังคมในยุคปัจจุบัน”



(นายชินทร์ ทองสุข)

ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงราย

หลักเกณฑ์การเสนอแนวคิด
โครงการประกวดแนวคิด/วิธีการแก้ไขปัญหาทางจริยธรรม
ภายใต้หัวข้อ “แนวคิดด้านจริยธรรม กับการเปลี่ยนแปลงของสังคมในยุคปัจจุบัน”

๑. ชื่อโครงการ : โครงการประกวดแนวคิด/วิธีการแก้ไขปัญหาทางจริยธรรม ภายใต้หัวข้อ “แนวคิดด้านจริยธรรม กับการเปลี่ยนแปลงของสังคมในยุคปัจจุบัน”

๒. กลุ่มเป้าหมาย : เป็นข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำ ของส่วนราชการส่วนภูมิภาคประจำ จังหวัดเชียงราย โดยแบ่งเป็น ๔ ประเภท ดังนี้

๒.๑ ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้นและระดับสูง ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ

๒.๒ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่ง ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส และระดับทักษะพิเศษ

๒.๓ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน และระดับชำนาญาน

๒.๔ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำ

๓. ผลงานประกวด : ผู้ส่งผลงานประกวดสามารถส่งได้คนละไม่เกิน ๑ ผลงาน ความยาวผลงานรวมภาพประกอบ หรือ infographic แล้ว ไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ A4 โดยมีเนื้อหาอย่างน้อยประกอบด้วย ที่มา สภาพปัญหา แนวคิด/วิธีการแก้ไขปัญหา และข้อเสนอแนะ

๔. ระยะเวลาดำเนินการ :

๔.๑ เดือนเมษายน และเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๘ ประชาสัมพันธ์เชิญชวน

๔.๒ วันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘ วันสุดท้ายของการส่งผลงานประกวด

๔.๓ ห้วงวันที่ ๑ – ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ คณะกรรมการตัดสินการประกวดพิจารณาผลงาน

๔.๔ วันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ ประกาศผลการตัดสินการประกวด และเผยแพร่ผลงานทาง เว็บไซต์จังหวัดเชียงราย

๔.๕ วันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๘ (หรือวันประชุมกรรมการจังหวัด) มอบใบประกาศเกียรติคุณ

๕. ประเภทรางวัล : ใบประกาศเกียรติคุณ จากผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงราย จำนวน ๔ ประเภท รวม ๑๖ รางวัล

๕.๑ กลุ่มข้าราชการ ตามข้อ ๒.๑ จำนวน ๔ รางวัล รางวัลที่ ๑ – ๓ และรางวัลชมเชย

๕.๒ กลุ่มข้าราชการ ตามข้อ ๒.๒ จำนวน ๔ รางวัล รางวัลที่ ๑ – ๓ และรางวัลชมเชย

๕.๓ กลุ่มข้าราชการ ตามข้อ ๒.๓ จำนวน ๔ รางวัล รางวัลที่ ๑ – ๓ และรางวัลชมเชย

๕.๔ กลุ่มพนักงานราชการ และลูกจ้างประจำ ตามข้อ ๒.๔ จำนวน ๔ รางวัล รางวัลที่ ๑ – ๓ และรางวัลชมเชย
